

## Centre de Bilan de Compétences et de conseil en Ressources Humaines



### PRÉ-REQUIS

- ▶ Demandeurs d'emploi
- ▶ Salariés toutes branches et tous profils



### ÉVALUATIONS

- ▶ Simulations
- ▶ Tests questionnaires : sources de motivation, comportements sociaux et professionnels, les aptitudes générales et compétences spécifiques.



### FINANCEMENT

- ▶ Pour les salariés : OPCO ou CPF
- ▶ Pour les demandeurs d'emploi : France Travail



### DURÉE/HORAIRES

- ▶ Entrées et sorties permanentes
- ▶ Du lundi au vendredi de 8h30 à 19h00



### LIEUX DE FORMATION

- ▶ Rivesaltes
- ▶ Prades
- ▶ Le Boulou

L'équipe pluridisciplinaire du CBCRH réalise :

- des bilans de compétences
- des bilans d'orientation professionnelle
- l'accompagnement au projet et à l'emploi
- l'assistance au recrutement
- l'assistance à la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences
- l'assistance à la gestion du plan de formation
- l'accompagnement en gestion des ressources humaines
- le conseil en Validation des Acquis de l'Expérience
- le conseil en évolution professionnelle et choix de carrière

## Le bilan de compétences

● Le centre de bilan vous permettra d'enrichir vos qualifications et compétences en réponse à l'évolution de votre métier. Il vous aidera non seulement à vous adapter à votre poste actuel, mais aussi à explorer et préparer une nouvelle expérience professionnelle.

Grâce à un accompagnement personnalisé, vous bénéficierez d'un soutien méthodologique complet pour évaluer vos aspirations, surmonter les défis liés à votre environnement de travail et élaborer un plan de développement professionnel solide.

Ce centre sera un partenaire essentiel dans toutes vos démarches d'évolution et de mobilité, vous offrant les outils et les conseils nécessaires pour réussir.

## Processus de l'action

- Entretiens individuels : recueil d'information et analyse des situations individuelles, investigation et identification conjointe des compétences, des aspirations, des projets durant les différentes phases du bilan.
- Portefeuille de compétences : en référence à la pratique québécoise du «port folio», celui-ci intègre et formalise tout au long du bilan, le capital de compétences et l'analyse de la trajectoire.
- Document de synthèse : Il concrétise et organise les éléments du bilan, formalisant un plan d'action précis en lien avec le projet validé. Il sert également, le cas échéant, de support de communication ou de médiation pour exprimer les projets d'évolution, de reconversion ou de formation.



### AgriCampus 66

1 avenue des Pyrénées - 66600 Rivesaltes - Tél. 04 68 64 01 48  
cfppa.rivesaltes@educagri.fr - [agricampus66.fr](http://agricampus66.fr)

### CONTACT



### Mme Cécile Zaatar

Référente handicap CFA  
Tél. 04 68 64 89 77

